|  |  |
| --- | --- |
| **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ****CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH PHÚ THỌ** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 04 /KH-CĐVC | *Phú Thọ, ngày 28 tháng 02 năm 2022* |

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo,**

**quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19”**

 Căn cứ Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ ngày 30/12/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc thực hiện chương trình “01 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”;

Thực hiện Kế hoạch số 03/KH-LĐLĐ ngày 16/02/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Chương trình “1 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”;

Để góp phần thực hiện có hiệu quả Chương trình “1 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” trên địa bàn tỉnh, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh Phú Thọ xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVCLĐ) và các cấp công đoàn tập trung thể hiện tinh thần thi đua yêu nước trong giai đoạn hiện nay là đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, nâng cao năng suất chất lượng, hiệu quả công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ của đại hội công đoàn các cấp đã đề ra.

- Phát huy hơn nữa vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn và đoàn viên, CBCCVLĐ trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 gắn với chăm lo sức khỏe, đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CBCCVCLĐ, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, phát triển kinh tế xã hội địa phương.

- Gắn phong trào thi đua yêu nước với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với chủ đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

**2. Yêu cầu**

Việc triển khai Kế hoạch phải đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo cán bộ công đoàn, đoàn viên, CCVCLĐ tham gia; qua đó kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào "lao động sáng tạo" ở cơ sở.

**II. MỤC TIÊU THỰC HIỆN**

Trong năm 2022 và 2023, đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức, người lao động thuộc Công đoàn Viên chức tỉnh đóng góp ít nhất **500** sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác phòng, chống dịch bệnh, phát triển kinh tế - xã hội và đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn góp phần vào thành tích chung thực hiện 10 ngàn sáng kiến của tỉnh.

**Giai đoạn 1** (Từ 28/02/2022 đến hết tháng 5/2022): Thiết thực hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2022 với mục tiêu **200** sáng kiến (Sáng kiến được tính từ 01/9/2021).

**Giai đoạn 2** (Từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023): Chào mừng kỷ niệm 75 năm ngày thành lập CĐ tỉnh Phú Thọ, 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 – 11/6/2023); chào mừng Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Viên chức tỉnh Phú Thọ lần thứ VII tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Phú Thọ lần thứ XVII với mục tiêu **300** sáng kiến.

( CÓ CHỈ TIÊU THỰC HIỆN CỦA CÁC CĐCS KÈM THEO)

**III. NỘI DUNG, BIỆN PHÁP**

1. Cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ nỗ lực vượt khó, không ngừng sáng tạo, đóng góp cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn

- Cán bộ công đoàn đổi mới mạnh mẽ tư duy và hành động đáp ứng yêu cầu của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; chủ động nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất; bản lĩnh, tâm huyết, linh hoạt, sáng tạo trong giải quyết các nhiệm vụ được giao với mục tiêu “Tất cả vì đoàn viên, người lao động”. Tích cực tham gia phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, phát huy trí tuệ, hiến kế, đề xuất, thực hiện các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, thiết thực, hiệu quả trong quá trình tổ chức hoạt động và triển khai nhiệm vụ công tác công đoàn tại cơ sở.

- Vận động đoàn viên, CBCCVCLĐ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, sáng tạo, đổi mới tư duy làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, thực hiện cải cách hành chính gắn với Chương trình Chuyển đổi số quốc gia, đồng hành cùng các đơn vị và doanh nghiệp vượt khó, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của địa phương, ngành và đất nước. Tham gia tích cực và thực hiện có hiệu quả phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”.

- Vận động đoàn viên, CBVCLĐ đổi mới phương thức tổ chức, nâng cao hiệu quả công tác nghiên cứu, chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, chất lượng phục vụ, dịch vụ và hiệu quả kinh doanh; tích cực sáng tạo, tham mưu thực hiện tốt cơ chế tự chủ và có giải pháp thích ứng trong tình hình mới.

-Vận động đoàn viên, CBCCVCLĐ phát huy sáng kiến, kinh nghiệm, giải pháp, phương pháp làm việc khoa học, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng công nghệ thông tin, tích cực tham gia thực hiện các đề tài, dự án khoa học... góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, thực hiện có hiệu quả các Chương trình mục tiêu Quốc gia, Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội, xóa đói giảm nghèo, phong trào thi đua*“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”,* công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19...

2.Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin, tổ chức thực hiện Chương trình trên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam, Trang thông tin điện tử tổng hợp Công đoàn đất Tổ, mạng xã hội Zalo, Facebook...tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn, CCVCLĐ ở cơ sở được trực tiếp tham gia.

3. Vận động thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tham gia, đồng hành với Chương trình bằng nguồn lực, hỗ trợ kỹ thuật, các chế độ, chính sách động viên nỗ lực có hiệu quả của CBCCVCLĐ.

4. Tuyên truyền thường xuyên, liên tục, bám sát diễn biến tổ chức, triển khai Chương trình tại cơ sở, đặc biệt là hoàn cảnh xuất hiện sáng kiến, cải tiến, các giải pháp hay của cơ quan, đơn vị đã thực hiện, góp phần lan tỏa sâu rộng Chương trình, khích lệ đông đảo đoàn viên, CBCCVCLĐ hưởng ứng Chương trình.

**IV.** **ĐIỀU KIỆN CỦA SÁNG KIẾN THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH**

**1.** **Sáng kiến tham gia Chương trình là các giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ hoặc đề tài nghiên cứu khoa học, trong đó:**

1.1. Giải pháp kỹ thuật là cách thức kỹ thuật, phương tiện kỹ thuật nhằm giải quyết một nhiệm vụ (một vấn đề) xác định, bao gồm:

- Sản phẩm, dưới các dạng: vật thể (ví dụ: dụng cụ, máy móc, thiết bị, linh kiện); chất (ví dụ: vật liệu, chất liệu, thực phẩm, dược phẩm, mỹ phẩm); vật liệu sinh học (ví dụ: chủng vi sinh, chế phẩm sinh học, gen, thực vật, động vật biến đổi gen); hoặc giống cây trồng, giống vật nuôi…

- Quy trình (ví dụ: quy trình công nghệ; quy trình chẩn đoán, dự báo, kiểm tra, xử lý, kỹ thuật chăn nuôi, trồng trọt; quy trình chẩn đoán, phòng bệnh, chữa bệnh cho người, động vật và thực vật...).

1.2. Giải pháp quản lý là cách thức tổ chức, điều hành công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó có:

- Phương pháp tổ chức công việc (ví dụ: bố trí nhân lực, máy móc, thiết bị, phần mềm, công nghệ, dụng cụ, nguyên liệu, vật liệu…);

- Phương pháp điều hành, kiểm tra, giám sát công việc.

1.3. Giải pháp tác nghiệp bao gồm các phương pháp thực hiện các thao tác kỹ thuật, nghiệp vụ trong công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó:

- Phương pháp thực hiện các thủ tục hành chính (ví dụ: tiếp nhận, xử lý hồ sơ, đơn thư, tài liệu);

- Phương pháp thẩm định, giám định, tư vấn, đánh giá;

- Phương pháp tuyên truyền, đào tạo, giảng dạy, huấn luyện;

1.4. Giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật là phương pháp, cách thức, biện pháp áp dụng một giải pháp kỹ thuật mới vào thực tiễn hoặc cải tiến, khắc phục những nhược điểm của giải pháp đang thực hiện.

1.5. Giải pháp trong hoạt động công đoàn là các cách thức tổ chức, điều hành, quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả hơn; các tác nghiệp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đạt kết quả cao hơn của công đoàn các cấp; nghiên cứu, đề xuất phương pháp, mô hình, cách làm mới; cải tiến phương thức, quy trình, cách làm cũ để thuận lợi hơn trong tổ chức hoạt động công đoàn; tham mưu, đề xuất nội dung mới hoạt động công đoàn, các cơ chế, chính sách, chế độ có lợi hơn cho đoàn viên, người lao động….

1.6. Giải pháp trong phòng chống Covid -19: Tham mưu cơ chế, chính sách mới trong công tác bảo vệ sức khỏe, cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống, việc làm cho đoàn viên, người lao động; đề xuất mô hình mới, cách làm hay trong công tác phòng chống dịch, đảm bảo an toàn cho sản xuất và công tác; các giải pháp hiệu quả thiết thực để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid – 19…

1.7. Đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh, cấp bộ, ngành trên tất cả các lĩnh vực.

**2. Điều kiện công nhận sáng kiến tham gia Chương trình gồm:**

2.1. Sáng kiến đưa vào ứng dụng thời gian từ 01/9/2021 đến 01/9/2023.

2.2. Sáng kiến có tính mới trong phạm vi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngành, lĩnh vực hoặc địa bàn đó và được Hội đồng sáng kiến các cấp hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận.

2.3. Sáng kiến đã được áp dụng hoặc áp dụng thử tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngành, lĩnh vực hoặc địa bàn và có khả năng mang lại lợi ích thiết thực (*quy đổi được lợi ích thành tiền hoặc không quy đổi được lợi ích thành tiền nhưng xác định được lợi ích xã hội, lợi ích cộng đồng, lợi ích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp*) gồm:

- Khả năng mang lại hiệu quả kinh tế: Nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, nâng cao hiệu quả kỹ thuật…;

- Khả năng mang lại lợi ích xã hội: Nâng cao điều kiện an toàn lao động, cải thiện điều kiện sống, làm việc, học tập, bảo vệ môi trường, sức khỏe con người, phòng, chống dịch bệnh, nâng cao nhận thức…

2.4 Đề tài được nghiệm thu và ứng dụng trong thực tế từ tháng 9/2021, đã mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, được Hội đồng nghiệm thu (các cấp); thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nơi ứng dụng đề tài khoa học nghiệm thu, xác nhận hiệu quả ứng dụng thực tế.

2.5. Công nhận tác giả: Trong trường hợp sáng kiến, đề tài có nhiều tác giả, thành viên thì công nhận cho chủ nhiệm đề tài hoặc tác giả, thành viên đề tài có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

**\* Lưu ý*:*** *Sáng kiến có thể được nghiên cứu, đề xuất trước nhưng được hội đồng sáng kiến hoặc Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận bằng văn bản và cho phép triển khai thực tế từ ngày 01/9/2021.*

**3. Các sáng kiến sau đây không được tham gia Chương trình:**

- Sáng kiến đưa vào ứng dụng trước thời gian từ 01/9/2021 và sau 01/9/2023;

- Sáng kiến chưa được cấp có thẩm quyền công nhận;

- Sáng kiến có nội dung trái với trật tự công cộng hoặc đạo đức xã hội;

- Sáng kiến đang được bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ theo quy định của pháp luật.

**V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. BCH Công đoàn cơ sở đề nghị với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tạo điều kiện thuận lợi cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thời gian, môi trường nghiên cứu, sáng tạo, ứng dụng sáng kiến; có cơ chế khuyến khích tinh thần, khen thưởng vật chất tương xứng với giá trị làm lợi mang lại, ưu tiên điều kiện nâng lương, nâng bậc, quy hoạch, bổ nhiệm chức vụ, vị trí công tác cao hơn… cho tác giả sáng kiến có hiệu quả.

2. Khuyến khích công đoàn cơ sở tổ chức các chương trình “*Ngày hội sáng kiến”, “Ngày hội ý tưởng sáng tạo”* để đoàn viên, người lao động có cơ hội chia sẻ, giới thiệu về các sáng kiến của mình, qua đó lãnh đạo cơ quan, đơn vị, đồng thuận đưa vào ứng dụng trong thực tế, nhân rộng các sáng kiến hiệu quả.

- Công đoàn cơ sở có thể thành lập "Tổ hỗ trợ sáng kiến", *“Tổ ươm mầm ý tưởng*” để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn đoàn viên, CBCCVCLĐ hiện thực hóa ý tưởng, sáng kiến, hướng dẫn viết báo cáo sáng kiến và các thủ tục tham gia Chương trình.

3. Đối với sáng kiến thuộc về lĩnh vực hoạt động công đoàn, Ban Chấp hành CĐCS tiếp nhận các ý tưởng, sáng kiến và thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét, đánh giá công nhận sáng kiến ở cấp cơ sở và đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét công nhận những đề tài, sáng kiến xuất sắc, có tầm ảnh hưởng rộng trên địa bàn theo quy định.

4. Sau khi được hội đồng sáng kiến hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận, đoàn viên, CBCCVCLĐ hoặc BCH CĐCS cập nhật sáng kiến lên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam để tham dự Chương trình "01 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" theo địa chỉ <https://congdoanvietnam.org> và giới thiệu nguyên nhân hình thành sáng kiến trên các nền tảng số (Website, mạng xã hội của các cấp công đoàn)

*(Có hướng dẫn các bước thực hiện cụ thể kèm theo).*

5. Nâng cao chất lượng và phát huy hiệu quả, sức lan tỏa các giải thưởng hiện có của công đoàn các cấp, gắn với các sáng kiến tham gia chương trình. Đẩy mạnh việc phát hiện, tôn vinh, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích tham gia Chương trình. Công đoàn cơ sở cụ thể hóa các tiêu chí, tiêu chuẩn và có hình thức khen thưởng, động viên kịp thời đối với tác giả sáng kiến.

6. Thường xuyên thông tin, tuyên truyền về kết quả thực hiện Chương trình; về các sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu tham gia Chương trình trên các cơ quan báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn, các trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị, mạng xã hội của các cấp công đoàn. Khuyến khích cán bộ công đoàn năng động, sáng tạo, có các giải pháp hiệu quả trong thực hiện và lan tỏa sâu rộng về Chương trình.

**VI.TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Đối với CĐ Viên chức tỉnh**

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện, giao chỉ tiêu tham gia thực hiện Chương trình cho các CĐCS trực thuộc.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chương trình và tiến độ cập nhật sáng kiến của các công đoàn cơ sở. Kết quả thực hiện Chương trình là tiêu chí quan trọng để đánh giá xếp loại công tác thi đua, khen thưởng trong năm của các đơn vị.

- Tổ chức sơ, tổng kết, biểu dương khen thưởng các đơn vị có thành tích xuất sắc , các cá nhân có đề tài, sáng kiến tiêu biểu và đề xuất Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong tham gia thực hiện Chương trình.

**2. Đối với các CĐCS**

- Báo cáo cấp ủy, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, vận động đoàn viên, CBCCVCLĐ tích cực tham gia Chương trình và các phong trào thi đua do các cấp công đoàn phát động; xây dựng cơ chế để khuyến khích đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

- Căn cứ chỉ tiêu phân bổ của CĐ Viên chức tỉnh, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và điều kiện thực tiễn, các CĐCS tổ chức triển khai bằng các nội dung phù hợp; phân công cho tập thể hoặc cá nhân thực hiện các sáng kiến để tham gia Chương trình.

- Ban Chấp hành CĐCS nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân có ý tưởng, sáng kiến triển khai thực hiện và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến; kịp thời cập nhật vào Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam tham dự Chương trình "01 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" theo địa chỉ <https://congdoanvietnam.org> của Tổng LĐLĐ Việt Nam

 Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình " 01 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19". Trong quá trình tổ chức thực hiện, các CĐCS thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả nội dung thực hiện Chương trình về CĐ Viên chức tỉnh để kịp thời hướng dẫn, tuyên truyền, biểu dương nhân rộng các điển hình tiên tiến./.

*( CĐ Viên chức tỉnh gửi kèm theo bảng giao chỉ tiêu của các CĐCS; Quy trình đăng ký và tham gia sáng kiến của của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Hướng dẫn viết mô tả sáng kiến đăng tải trên trang* ***danguykhoi.phutho.gov.vn/Văn bản Công đoàn VC tỉnh).***

|  |  |
| --- | --- |
|  ***Nơi nhận:***- Đảng ủy Khối, LĐLĐ tỉnh (để b/c); - Đ/c Trâm-PBT phụ trách (để b/c)- Đ/c Hướng- PCT phụ trách (để b/c); - Các CĐCS (thực hiện);- Lưu CĐVC. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****CHỦ TỊCH** (Đã ký)   **Bùi Thị Thu Hương** |